

# Inzicht in de ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt

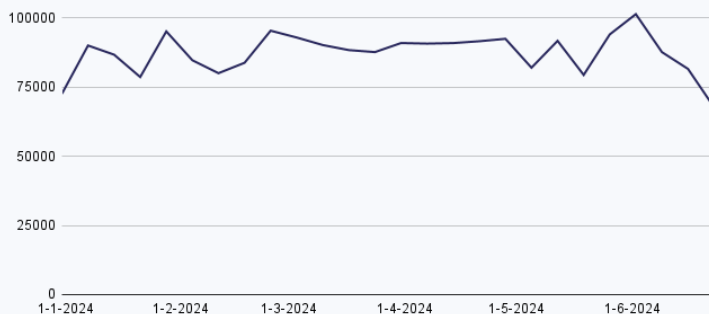
**Trends, kansen en  
nieuwe bewegingen**  
die op de arbeidsmarkt  
ontstonden.

In de eerste helft van 2024 bleef de vraag naar personeel op de arbeidsmarkt groot. Ondanks de tekorten in diverse sectoren, deden zich ook nieuwe mogelijkheden voor en werden opkomende trends zichtbaar in het recruitment landschap. In dit overzicht blikken we terug op enkele ontwikkelingen die zich afspeelden in de afgelopen maanden.

We schetsen de meest opmerkelijke ontwikkelingen en kijken waar kansen of uitdagingen liggen voor professionals in de werving en selectie. Welke sectoren ondergingen de grootste veranderingen en waar waren de meeste vacatures te vinden? Ontdek hoe je arbeidsmarktdata effectief kunt inzetten binnen jouw HR- en recruitmentstrategie.

## Het aantal vacatures per maand in 2024

In de eerste helft van 2024 werden er in totaal zo'n 2,5 miljoen unieke vacatures geplaatst in Nederland. Dat zijn er zo'n 100.000 meer dan het halve jaar daarvoor. De grafiek hieronder laat het aantal unieke vacature plaatsingen per maand zien. We zien dat deze lijn redelijk gelijk blijft met een lichte daling aan het begin van de zomer.



## Ontwikkeling per opleidingsniveau

### Meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau begin 2024

De meeste vacatures vragen minimaal om een mbo-, hbo-, wo- of vmbo-niveau. Maar welke JDCO-beroepen kwamen het vaakst terug in deze vacatures? Hieronder hebben we de top 10 meest gevraagde beroepen per opleidingsniveau onder elkaar gezet. We zien dat er soms wat overlap zit tussen de opleidingsniveaus. Daarnaast is het opvallend dat bijna alle wo-beroepen met de grootste vraag begin 2024 zorgberoepen zijn.

#### MBO

1. **Operator**
2. **Verkoopmedewerker**
3. **Administratief medewerker**
4. Monteur
5. Logistiek medewerker
6. Werkvoorbereider
7. Productiemedewerker
8. Medewerker klantenservice
9. Servicemonteur
10. Financieel administratief medewerker

#### HBO

1. **Projectleider**
2. **Accountmanager**
3. **Projectmanager**
4. Leerkracht
5. HR Adviseur
6. Recruiter
7. Financial Controller
8. Communicatieadviseur
9. Engineer
10. Business Controller

#### WO

1. **GZ-Psycholoog**
2. **Tandarts**
3. **Gedragwetenschapper**
4. Psychiater
5. Psycholoog
6. ANIOS
7. Arts
8. Advocaat
9. Projectleider
10. Basisarts

#### VMBO

1. **Chauffeur**
2. **Magazijnmedewerker**
3. **Vrachtwagenchauffeur**
4. Productiemedewerker
5. Orderpicker
6. Logistiek medewerker
7. Schoonmaker
8. Timmerman
9. Medewerker Schoonmaak
10. Huishoudelijke Hulp

## De grootste stijgers en dalers per opleidingsniveau

Bij welke beroepen is de vraag het hardst gestegen of gedaald? We hebben de grootste stijgers en dalers voor vier opleidingsniveaus onder elkaar gezet. Hiervoor vergeleken we het eerste en tweede kwartaal van 2024 met elkaar. Alle beroepen kwamen in beide kwartalen minimaal 250 keer voor in onze data. We hebben ook ingezoomd op elke grootste stijger en bekeken welke functietitels we voor dat JDCO-beroep vaak terugvinden in vacatureteksten.

MBO - Grootste stijgers			
1	↑	Leidinggevend elektromonteur	+ 114%
2	↑	Schoonheidsspecialiste	+ 65%
3	↑	Casinomedewerker	+ 47%
4	↑	Chemisch laborant	+ 46%
5	↑	Recruitment consultant	+ 44%

MBO - Grootste dalers			
1	↓	Telecom Monteur	- 36%
2	↓	Mondhygiënist	- 30%
3	↓	Medewerker Burgerzaken	- 26%
4	↓	Brandwacht	- 26%
5	↓	Nanny	- 25%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Leidinggevend elektromonteur': **Leidinggevend Monteur Elektrotechniek, 1e monteur E Infratechniek, Teamleider Monteurs**.

HBO - Grootste stijgers			
1	↑	Creative designer	+ 158%
2	↑	Auteur	+ 76%
3	↑	Docent scheikunde	+ 60%
4	↑	Docent economie	+ 55%
5	↑	Docent techniek	+ 55%

HBO - Grootste dalers			
1	↓	Inkomensconsulent	- 34%
2	↓	Customer service manager	- 32%
3	↓	Netwerkbeheerder	- 29%
4	↓	Netwerk engineer	- 25%
5	↓	Informatie analist	- 24%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Creative designer': **Domein Creative Business, Creative, Creative designer, Content Creator, Designer**.

## WO - Grootste stijgers

1	↑	Projectleider gebiedsontwikkeling	+ 17%
2	↑	Business controller	+ 15%
3	↑	Beleidsadviseur	+ 12%
4	↑	Controller	+ 9%
5	↑	Kandidaat-Notaris	+ 8%

## WO - Grootste dalers

1	↓	Jeugdarts	- 17%
2	↓	Dierenarts	- 15%
3	↓	Assistant Professor	- 14%
4	↓	Basis Psycholoog	- 14%
5	↓	Beleidsmedewerker	- 12%

Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Projectleider gebiedsontwikkeling': **Projectmanager gebiedsontwikkeling, Projectleider, Procesbegeleider besluitvorming energysysteem, Adviseur gebiedsontwikkeling**.

## VMBO - Grootste stijgers

1	↑	Schoonmaker vakantiehuisje	+ 147%
2	↑	Administratief medewerker	+ 50%
3	↑	Medewerker Bediening	+ 40%
4	↑	Inpakker	+ 37%
5	↑	Room attendant	+ 35%

## VMBO - Grootste dalers

1	↓	Kassamedewerker	+ 30%
2	↓	Dierenverzorger	+ 27%
3	↓	Lasser	+ 20%
4	↓	Hovenier	+ 14%
5	↓	Metselaar	+ 13%

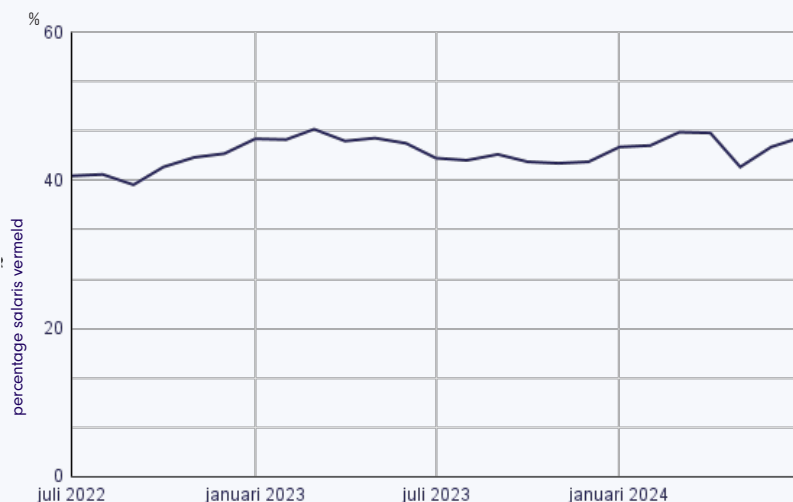
Functietitels die het vaakst in vacatures werden gebruikt passende bij 'Schoonmaker vakantiehuisjes': **Vakantiewerk Schoonmaak, Medewerker schoonmaak, Schoonmaker, Schoonmaakmedewerker, Schoonmaker vakantiehuisjes**.

## Stijging salarisvermeldingen in vacatureteksten zet door

In de afgelopen maanden zien we dat het aantal keren dat het salaris wordt vermeld in vacatureteksten gemiddeld iets hoger ligt dan in de tweede helft van 2023 en nog steeds een stuk hoger dan een aantal jaren geleden. Toch worden er nog altijd meer vacatures geplaatst waar geen salaris(indicatie) in staat. In Q3 en Q4 van 2023 werd het salaris in bijna 43% van de vacatureteksten benoemd. In de eerste helft van 2024 is dat bijna 45%. Wel lag het gemiddelde in heel

2023 wat hoger, omdat aan het begin van het jaar gemiddeld in 46% van de vacatures een salaris voorkwam. Het salaris is de afgelopen jaren een belangrijke pullfactor voor veel werkzoekenden geweest en dat is het afgelopen half jaar niet veranderd. Heb je moeite met het aantrekken van kandidaten en vermeld je nog geen salaris in je vacatureteksten? Dan is het wellicht tijd om dat wél te gaan doen.

### Percentage salaris vermeld - gemiddelde per maand



In Nederland zien we in 2023 dat bijna de helft van de vacatures al een salaris vermelden, wat ongeveer gelijk blijft begin 2024. Maar hoe zit dat eigenlijk in onze buurlanden? Als het gaat om transparantie omtrent het geboden salaris bij een beschikbare functie, is Nederland al een stuk verder dan België, Duitsland en Frankrijk. Begin 2024 lag het percentage vacatures met salarisvermeldingen bij deze landen gemiddeld een stuk lager dan bij ons:

#### Gemiddeld percentage salaris begin 2024:

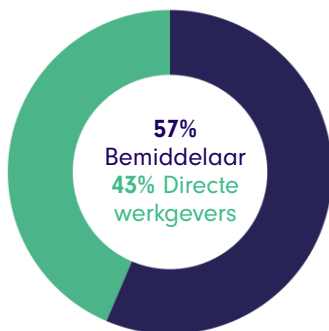
- Nederland: 44,8%
- Frankrijk: 27,7%
- Duitsland: 8,1%
- België: 8,6%

## Bemiddelaars v.s. directe werkgevers

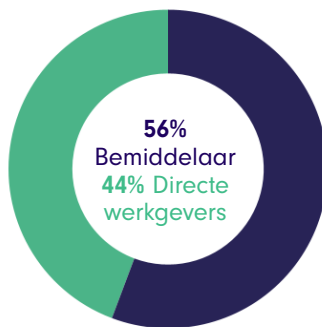
In 2023 zagen we dat iets minder dan 60% van de vacatures uitgezet werd door bemiddelaars. We zien dat dit percentage in 2024 licht is gedaald met 3%. In 2024 hebben werkgevers dus nét wat minder vaak een intermediair ingeschakeld dan in 2023. In

het tweede kwartaal van 2024 zien we dat dit percentage nog klein beetje afneemt, naar 56%. Toch blijft het merendeel van de werkgevers een bemiddelaar inzetten in de zoektocht naar een kandidaat.

### Q1 2024



### Q2 2024

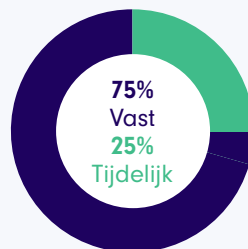


## Tijdelijk v.s. vaste banen

Het aandeel vacatures dat wordt aangeboden door bemiddelaars blijft dus overwegend groot, maar hoe zit dat met het type contract dat zij aanbieden? We keken naar de verhouding van vaste contracten ten opzichte van tijdelijke contracten. Hierin namen we vacatures van zowel bemiddelaars als directe werkgevers mee.

### Verhouding type contracten

In 2023 werd bij 75,3% van de vacatures een vast contract aangeboden. In 2024 is dat percentage licht gestegen naar 75,4%. Werkgevers nemen dus vaker mensen direct vast in dienst. Vacatures voor flexwerk, ZZP- of interim personeel zijn niet meegenomen.



## Meest gevraagde beroepen per branche

We brachten voor enkele branches in kaart welke JDCO-beroepen het afgelopen half jaar het meest werden gevraagd. We lichten de zorg, de ICT, de technische branche en het onderwijs uit. Ook keken we naar de algemeen meest gevraagde beroepen en wat de grootste stijgers en dalers in Q2 ten op zichte van Q1 hierin waren. We keken hiervoor naar beroepen die in beide kwartalen minimaal 800 keer zijn gevonden door onze spiders. Daarnaast namen we stages, bijbanen, vrijwilligerswerk en zzp/interim hier niet in mee.

### Algemeen - Grootste stijgers

1	↑	Schoonmaker vakantie-huisje	+ 165%
2	↑	Leidinggevend elektro-monteur	+ 114%
3	↑	Auteur	+ 97%
4	↑	Thuishulp	+ 88%
5	↑	Creative designer	+ 82%

### Algemeen - Grootste dalers

1	↓	Supermarktmedewerker	- 53%
2	↓	Inkomensconsulent	- 36%
3	↓	Telecom Monteur	- 36%
4	↓	Krantenbezorger	- 34%
5	↓	Stalmedewerker	- 32%

### Onderwijs - Meest gevraagd

1	Leerkracht	
2	Docent	
3	Docent Nederlands	
4	Onderwijsassistent	
5	Docent Wiskunde	

### Zorg - Meest gevraagd

1	Verzorgende IG	
2	Verpleegkundige	
3	Helpende	
4	Doktersassistent	
5	Tandartsassistent	

### ICT - Meest gevraagd

1	Systeembeheerder	
2	Developer	
3	Functioneel beheerder	
4	Business Analyst	
5	Front-End Developer	

### Techniek - Meest gevraagd

1	Elektromonteur	
2	Monteur	
3	Monteur Elektrotechniek	
4	Engineer Elektrotechniek	
5	Monteur technische dienst	



## Pullfactoren meest gevraagde beroepen

Bij het schrijven van een vacature wil je er natuurlijk zeker van zijn dat je de juiste kandidaten aanspreekt. Een van de manieren om dit te doen is het verwerken van pullfactoren in je tekst. Wanneer je weet wat de meest voorkomende redenen van jouw doelgroep zijn om van baan te wisselen of te reageren op een vacature, kun je jouw teksten hierop aanpassen. We hebben van enkele van de meest gevraagde functietitels in 2024 de pullfactoren voor je onder elkaar gezet, waarbij steeds de nummer 1 het belangrijkste is.

### Leerkracht

1	Werksfeer	
2	Vast contract	
3	Goed salaris	
4	Dicht bij huis/acceptabele reistijd	
5	Inhoud van het werk	

### Verzorgende IG

1	Vast contract	
2	Goed salaris	
3	Werksfeer	
4	Dicht bij huis/acceptabele reistijd	
5	Inhoud van het werk	

### Tandartsassistent

1	Goed salaris	
2	Werksfeer	
3	Vast contract	
4	Carrière-/doorgroeimogelijkheden	
5	Inhoud van het werk	

### Developer

1	Goed salaris	
2	Werksfeer	
3	Vast contract	
4	Acceptabele werkdruk	
5	Dicht bij huis/acceptabele reistijd	

### Business Analyst

1	Goed salaris	
2	Werksfeer	
3	Uitdaging van het werk	
4	Carrière-/doorgroeimogelijkheden	
5	Dicht bij huis/acceptabele reistijd	

### Monteur

1	Werksfeer	
2	Goed salaris	
3	Uitdaging van het werk	
4	Afwisseling van het werk	
5	Vast contract	

## De top 10 van...

Nu je weet hoe de vraag naar werknemers zich de afgelopen periode heeft ontwikkeld en om welke functietitels het vooral ging, ben je vast benieuwd wie die vacatures dan het vaakst uit hebben gezet. En waar stonden ze online? We nemen je hierin mee in de top 10 van: bemiddelaars, directe werkgevers en jobboards.

### Bemiddelaars

De grootste bemiddelaars met het grootste, online aanbod in vacatures:

1. **Eminent Groep**
2. **Randstad**
3. **Tempo-Team**
4. Maandag
5. Synsel Techniek
6. VNOM
7. WerkTalent
8. Olympia Uitzendbureau
9. Timing
10. Continù

### Directe werkgevers

1. **Kruidvat**
2. **Politie**
3. **Belastingdienst**
4. Jumbo Supermarkten
5. HEMA
6. A.S. Watson
7. PostNL
8. Leger des Heils
9. Amsterdam UMC
10. Intergamma

### Jobboards

1. **nl.indeed.nl**
2. **www.jobbird.com**
3. **www.nationalevacaturebank.nl**
4. **www.stagemarkt.nl**
5. **www.werkzoeken.nl**
6. **www.uitzendbureau.nl**
7. **www.dichtblij.nl**
8. **www.debanensite.nl**
9. **www.bouwwacatures.nl**
10. **www.werkxyz.nl**

↑ De grootste overige vacaturebronnen, waren: **eminentgroep.nl**, **www.studentenwerk.nl** en **continù.nl**.

## Meer wervingsmogelijkheden met skills

Sinds twee jaar biedt Jobdigger ook skills-data aan. We brengen de gevraagde skills bij beroepen en organisaties in kaart. Skills geven recruiters, werkgevers en kandidaten meer inzicht in de vaardigheden die in vacatures worden gevraagd en die passen bij een baan. Dit inzicht kan helpen sneller een match te vinden waar misschien niet eerder aan was gedacht; het kan ervoor zorgen dat werknemers na plaatsing langer en gelukkiger in hun baan blijven zitten én het kan

helpen bij het werven van nieuwe kandidaten voor een functie.

In Nederland vonden we in 2023 **135 miljoen skills** terug in vacatureteksten bestaande uit bijna **13.000 unieke skills**. In een vacature vinden we gemiddeld **14 skills** terug. Hieronder brengen we als voorbeeld de gevraagde skills voor de verpleegkundige in beeld. Daarnaast laten we zien hoe je ook vanuit een skill opzoek kunt gaan naar alternatieve beroepen.

### Skills Verpleegkundige

#### Soft Skills

- Verantwoordelijkheid
- Flexibel
- Stressbestendig
- Betrokken
- Professioneel

#### Kennis & Vaardigheden

- Verplegen
- Cliënten
- Patiëntenzorg
- Assisterende werkzaamheden
- Coördineren

#### Talen

- Nederlands
- Engels
- Duits
- Spaans
- Frans

#### Certificaten

- BIG registratie
- Diploma verpleegkunde
- Verklaring Omtrent het Gedrag
- Rijbewijs B
- Sociaalpedagogische Hulpverlening

#### Top 5 beroepen voor skill patiëntenzorg

- Verpleegkundige
- Doktersassistent
- Anios
- Tandartsassistent
- GZ-Psycholoog

#### Top 5 beroepen voor skill cliënten

- Begeleider
- Verzorgende IG
- Verpleegkundige
- Huishoudelijke Hulp
- Persoonlijk Begeleider

# Deze rapportage wordt aangeboden door:

**Jobdigger BV**  
**Telefoonstraat 3**  
**6811 AS Arnhem**  
**tel: +31 26 20 22 169**

[www.jobdigger.nl](http://www.jobdigger.nl)

[info@jobdigger.nl](mailto:info@jobdigger.nl)